



MISSOURI DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRIAL RELATIONS
DIVISION OF LABOR STANDARDS

MENORES QUE REALIZAN ACTIVIDADES DE VENTA AMBULANTE

Está prohibido el empleo de menores de 16 años en cualquier ocupación de venta ambulante o en cualquier otro tipo de ocupación que se realice en la calle. Esta prohibición no se aplica a entidades de caridad (iglesia, escuela, niños exploradores, etc.).

Recibimos muchas denuncias que sugieren que la cantidad de compañías que emplean menores ilegalmente en Missouri para realizar ventas ambulantes con fines de lucro podría estar aumentando.

Si bien hay compañías legítimamente constituidas para recaudar fondos destinados a poner en práctica programas de lucha contra las drogas, algunas utilizan este mensaje para lucro personal. Estas organizaciones de venta ambulante se encuentran en muchos estados en todo el país. Si bien parecerían no estar relacionadas entre sí, los argumentos de venta básicos que utilizan son los mismos.

Los fundadores de estas compañías insisten en que la actividad de venta promueve el desarrollo de responsabilidad en los jóvenes. Nosotros hemos encontrado casos alarmantes de menores empleados para realizar estas actividades callejeras que terminan convirtiéndose en víctimas de actividades criminales o incluso en sus protagonistas.

Algunas organizaciones de venta ambulante en el estado de Missouri sostienen que su propósito principal es desarrollar en las escuelas una mayor conciencia sobre los peligros de la droga. Sin embargo, los funcionarios de los distritos escolares no han podido confirmar la existencia de este tipo de programa.

Además de explotar a los menores, estas campañas "antidrogas" amenazan con quitar importancia a las campañas de lucha contra la droga legítimas. El Springfield News-Leader citó los comentarios de un operador experimentado que actualmente desarrolla su actividad en Kansas City: "¿Por qué querría alguien trabajar con una organización tan insulsa como D.A.R.E.? Sólo roba tiempo en las escuelas que los jóvenes podrían utilizar para aprender."

La educación y la concienciación son nuestra mejor defensa para luchar en contra de los que quieren explotar a nuestros jóvenes. Si se le acerca un joven para venderle un dulce (o cualquier otra cosa) para financiar una supuesta campaña antidrogas y/o de defensa de la juventud, le recomendamos a usted y a cualquier comprador potencial que le haga las siguientes preguntas:

- ◆ "Dime algo más sobre las campañas a las que se destina el dinero recaudado."
- ◆ "Dime el nombre de algunas de las escuelas con las que ha trabajado tu campaña."
- ◆ "¿Cuántos años tienes?"
- ◆ "¿Dónde está tu supervisor?"
- ◆ "¿Tienes un permiso de venta ambulante?"
- ◆ "¿Qué parte te dan de cada venta que realizas?"

Por lo general, con una serie de preguntas mordaces el comprador precavido podrá determinar si se trata de una campaña legítima. Si sabe de alguna actividad callejera que responda a la descripción anterior, notifique a la División de Normas Laborales al 573-751-3403.

**Missouri Department of Labor and Industrial Relations
DIVISION OF LABOR STANDARDS**

P.O. Box 449

Jefferson City, MO 65102-0449

E-mail: laborstandards@dolir.mo.gov

www.dolir.mo.gov/ls

Recomendaciones para menores que participan en actividades de venta ambulante

Para los menores que participan en actividades de venta ambulante, la División de Normas Laborales del estado de Missouri ha elaborado una serie de recomendaciones para garantizar su seguridad. Ciertos tipos de actividades como las realizadas por las Niñas Exploradoras y otras actividades escolares son legales en Missouri, siempre y cuando se ajusten a las pautas establecidas.

1. Póngase siempre en contacto con nuestra división para asegurarse de que la actividad es legal. Para consultar otras fuentes de información sobre el trabajo de menores, visite el sitio Web de Young Worker Safety and Health Network www.stw.ed.gov/youngworkers/index.htm o el sitio Web de la Interstate Labor Standards Association en www.ilsa.net.
2. Asegúrese siempre de que los padres o tutores tengan el nombre, dirección, número de teléfono, horarios y lugar de trabajo del empleador.
3. Asegúrese siempre de que los niños trabajen con un amigo.
4. Asegúrese de que los menores estén siempre supervisados de cerca por un adulto.
5. No permita nunca que los menores se trasladen a más de 10 millas de sus casas.
6. Tenga siempre preparado un plan de emergencia para saber qué hacer, por ejemplo, si dejan al menor en la esquina, si cruzan el límite con otro estado, si le piden que haga algo ilegal, etc.
7. Debe enseñarse a los menores que no entren nunca en la casa de nadie.
8. Consulte a la policía o secretario del condado para saber si el empleador tiene una licencia o permiso para operar.
9. Asegúrese de que los niños conozcan los derechos que les otorga la ley.

Si conoce un caso de venta ambulante en su vecindario, pida al menor la siguiente información e informe a la División de Normas Laborales de inmediato. El tiempo es crítico para que podamos actuar de manera eficaz.

1. El nombre del empleador y de la organización.
2. Los artículos que vende.
3. Los lugares en que los menores son recogidos y luego dejados, ¿Pasan la noche en otro lugar? En ese caso, ¿en dónde?
4. Los lugares (o las direcciones si es posible), fechas y horarios en los que trabajan.
5. Los nombres, edades y datos de contacto de los menores que trabajan.
6. ¿Cuántas horas y hasta qué hora trabajan?

Conserve copias de cualquier material que le entreguen, como volantes de reclutamiento (que por lo general se encuentran cerca de las escuelas, postes telefónicos o tableros de anuncios de las tiendas de abarrotes).